

[La privatización afecta también a las taquillas](#)

Enviado por oscar el Jue, 09/20/2007 - 00:00

Antetítulo (dentro):

BARCELONA: PRECARIEDAD LABORAL EN CERCANÍAS

Sección principal:

[Global](#)

Cuerpo:

El fenómeno de la subcontratación se extiende a todas las áreas del sector ferroviario. La política que ha seguido Renfe-Operadora en los últimos años, en el caso concreto de Barcelona, ha sido la de ir abandonando en parte el servicio de venta de billetes y cederlo a las cantinas de las estaciones y otras subcontratas como Mepaban, que controla 19 taquillas del Cercanías.

Fuentes sindicales denuncian las prácticas abusivas que esta empresa realiza con sus trabajadores, y critican las condiciones "absolutamente precarias". Raúl Ávila, taquillero de Renfe en la estación de Plaza Cataluña, conoce de cerca la realidad que soportan los empleados durante su jornada laboral. Según señala, éstos "reciben un salario de 857 euros brutos al mes en el que ya están incluidas las pagas extra". Sobre estos bajos salarios habló también para DIAGONAL una empleada que prefiere no dar su nombre. Según señala, con jornadas de 40 horas semanales, su salario es de 791,40 euros netos al mes.

Raúl Ávila, quien además de taquillero es delegado del Comité de Empresa, explica que Mepaban se ha negado a aplicar la subida salarial de 140 euros que se acordó en el nuevo convenio colectivo de enero. "La empresa pone todo tipo de excusas y ya ha anunciado que este mes de septiembre tampoco aplicará el aumento de sueldo que le corresponde a los trabajadores", asegura.

La misma empleada cuenta haber

trabajando varios meses con una jornada laboral de 16 horas diarias, “desde las seis de la mañana hasta las diez de la noche, con apenas 40 minutos de descanso al día”. En cuanto a las horas extra, critica que, tras varios meses esperando, todavía no se las han pagado por completo. Por su parte, Ávila informa que la empresa subcontratada por Renfe-Operadora “paga las horas extra en negro, no las declara, con el fraude que eso significa para la seguridad social”.

Formación insuficiente

Mujer, inmigrante y con escasos recursos económicos. Éste es el perfil laboral mayoritario en Mepaban. Otro aspecto que destacar es el de la formación. Muchos trabajadores se quejan porque ésta es insuficiente, lo que repercute en la calidad del servicio.

“Apenas recibí unas tres horas el primer día, y tuve que buscarme la vida para aprender. Entre los compañeros tenemos que ayudarnos muy a menudo”, dice la trabajadora anterior.

A todo esto se añade la falta de medidas de seguridad. Ángel Ávila indica que la entidad “no tiene plan de prevención de riesgos laborales, ni propio ni contratado”.

Explica que “es obligatorio que al menos dos personas de seguridad acompañen al taquillero a vaciar las máquinas de venta automática y Mepaban no cumple con esta medida en ningún caso”.

Puede ocurrir que la recaudación final no cuadre o que se produzca un robo. Aún así, en situaciones como éstas “la empresa siempre sale ganando”, denuncia la empleada, “si se pierde dinero directamente te hacen responsable y te lo descuentan del sueldo”.

Geográficos:

[Barcelona](#)

Nombres propios:

[RENFE](#)

Edición impresa:

Licencia:

[CC-by-SA](#)

Posición Media:

Columna derecha

Compartir:

Tipo Artículo:

Normal

Autoría:

[Bienvenida Morales Maciá](#)

Tipo de artículo:

[Normal](#)