

LA VIVIENDA DE AGUIRRE

Madrid Habitable ha acusado a la presidenta de la CAM, Esperanza Aguirre, de "vender humo" con la recién creada Oficina de Vivienda de la Comunidad de Madrid. Esta organización considera que el plan de vivienda joven presentado por la Oficina no dispone de plazos para la ejecución y entrega de las viviendas, ni de criterios para la selección de las 2.500 solicitudes presentadas hasta ahora.



ITALIA // ENTREVISTA CON EL COLECTIVO CHAINWORKERS DE MILÁN.

De la precariedad laboral a la precariedad social

La precariedad no se esfuma a la vez que el contrato laboral: se extiende más allá del centro de trabajo y abarca cuestiones como el acceso a la vivienda y a los servicios públicos. En Italia, el colectivo mi-

lanés Chainworkers está trabajando sobre diversos aspectos de esta precariedad social, creando comunidades similares en sus prácticas extrasindicales a las 'sociedades de resistencia', espacios de apoyo

mutuo del primer movimiento obrero. Esta entrevista, publicada en la revista argentina 'Proyecto 19/20', indaga quiénes son y cómo se organizan estos nuevos sujetos precarios.

María Cecilia Fernández
Milán

Bombo empezó a vivir la precariedad cuando todavía estaba en la universidad. Para pagar sus estudios encontraba trabajos temporales donde los derechos no existían, pero él sentía que había un pacto: trabajar por un breve período, juntar el dinero para la universidad, salidas y basta. "Durante ese período no tenía una conciencia particular de la explotación porque tenía una relación como estudiante y no como trabajador con el mundo del trabajo", dice ahora. Sin embargo, terminados los estudios, se encontró con que las condiciones no diferían sustancialmente, sólo se plasmaban bajo la modalidad de subcontratos: "Trabajaba para la sociedad 'X', luego de declarar que era trabajador de la sociedad 'Y' y, en realidad, la sociedad que me había llamado era 'Z'. Mi puesto devenía en una especulación de ganancias para una serie infinita de sociedades que jugaban entre ellas al ajedrez chino".

Franklin es metalúrgico profesional. En 1998 tuvo su último empleo en una fábrica. Desde entonces, sólo consiguió trabajos como chófer de camiones del correo. "Hasta 2002 viví toda la reestructuración y toda la producción del mercado flexible, es decir de la precariedad". Bombo y Franklin, en la búsqueda de producir cambios a la actual situación, coinciden en Chainworkers, vocablo que designa a los trabajadores de las cadenas comerciales y que denomina al colectivo milanés que trabaja en torno a la precariedad laboral.

En Italia, muchos de estos grupos se organizan en los centros sociales (C.S.), la mayoría edificios ocupados, que surgieron durante los '90 como espacios autónomos y autogestionados. Los C.S. no sólo renovaron las prácticas culturales y artísticas en contraposición a los estilos de vida promovidos por la industria cultural del espectáculo, sino que generaron formas de participación política distantes de las estructuras organizativas clásicas de los partidos de izquierda. "Mi formación profesional nació en un C.S., el Depósito Bulk -señala Bombo-. Allí logré algo que ni la universidad ni un puesto de trabajo hubieran podido darme. Siguiendo la filosofía *Do it yourself* (hazlo tú mismo) de los centros sociales, hice la formación profesional que actualmente aplico a mis trabajos. El objetivo no era cómo producir mejor y ganar más, sino un tipo de formación para ser alternativo a las propuestas del mundo comercial de la infor-



RONALD MCDONALD ES FEO. Acción de los 'chainworkers' en un McDonald's, el lugar del que proceden muchos de ellos.

“Intentamos crear formas de organización y conflicto social más allá del sindicato”

“La cuestión del trabajo se expresaba con impotencia, sin capacidad de intervención”

“Dos años atrás, hablar de precariedad estaba en el límite del terrorismo para nuestros gobernantes”

mática. El discurso del *free software* (sistemas informáticos abiertos), la modalidad de compartir conocimientos, me permitieron no sólo una reivindicación cultural, sino seguir trabajando en el sector de la informática".

Sobre la precariedad social

Chainworkers comenzó trabajando con los empleados de las cadenas comerciales, lo que significó, por un lado, un acercamiento a la figura precaria emblemática de los años '90: el empleado estilo McDonald's, sin ningún derecho ni representación sindical, que no se percibe como trabajador; y, por otro lado, abordar estrategias de comunicación innovadoras con el objetivo no sólo de dar información sobre los derechos laborales en situación precaria, sino también de intentar crear formas de organización y conflicto social más allá del sindicato.

MARÍA CECILIA FERNÁNDEZ: ¿Qué análisis hacéis de ese primer recorrido?

FRANKLIN: Al principio, dentro del movimiento toda la cuestión del trabajo venía expresada con retóricas que denotaban impotencia, pero no la capacidad de inter-

vención. Poco a poco, se abrió un terreno para profundizar. En nuestro caso, una de las características iniciales fue el odio a las cadenas de negocios, no como lugar de consumo, sino como instituciones. Pero éramos muy inocentes.

M.C.F.: ¿Por qué?

F.: Porque pensábamos que la condición neoesclavista de los trabajadores de las cadenas comerciales sería una condición 'no imitable', y que se estaban creando zonas de marginalidad muy amplias, es decir, una cierta reproducción del mercado fordista. Pero estábamos equivocados: todo el mundo del trabajo tendía a esta condición neoesclavista. La precariedad, como concepto, surge en 2002, al definirse que no es un nuevo subproletariado el que nace, no es sólo un mecanismo laboral, sino una relación social entre vida y trabajo.

M.C.F.: ¿Cómo definís 'precariedad social'?

F.: Es un mecanismo de control, división del trabajo, repartición de los recursos humanos y selección que genera ganancias y plusvalor para las empresas, llamado 'sistema Italia' o 'empresa Italia' y muta y modifica su propia conformación.

EL EUROMAYDAY SE ACERCA

► La iniciativa EuroMayday recorrerá por segundo año diversas ciudades europeas como Londres, Milán, Barcelona o Sevilla, entre otras.

► El objetivo es hacer visible la realidad del trabajo precario en Europa. Los colectivos organizadores consideran que los grandes sindicatos no cumplen esta función.

► El último MayDay en Milán llegó a reunir a 80.000 personas.

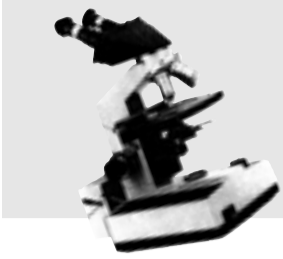
► Se exigen plenos derechos sociales -vivienda, sanidad, renta básica- y libertad de movimiento para los inmigrantes.

Este pasaje a la precariedad social pone en discusión nuestra capacidad de intervenir, pero también reivindicaciones que se confrontan con un pasado muy fuerte: por un lado, las del movimiento autónomo italiano de los '70 con el rechazo al trabajo y la reapropiación del tiempo y, por otro, el derecho a una vida digna a través de una serie de derechos civiles y sociales históricamente conquistados.

Espacios autónomos y autogestión

Chainworkers participa del proyecto del centro social autogestionado La Pérgola. Allí funciona una radio libre (vía éter e Internet), un albergue autogestionado, un bar, un restaurante vegetariano, un centro de medios con acceso público y gratuito a banda ancha y un punto de información sobre la precariedad laboral denominado Punto San Precario. En La Pérgola se realizan conciertos, cenas sociales, proyecciones de videos independientes y pirateados, charlas-debate, etc. El objetivo es la creación de comunidades autónomas.

M.C.F.: ¿Qué significa para vosotros crear comunidad?



LA VIEJA HISTORIA DEL I+D

El gasto de Investigación y Desarrollo (I+D) en el Estado español se quedó en el 50% de la media de la UE en 2003, según datos del Instituto Español de Comercio Exterior (ICEX), por debajo de Eslovenia y la República Checa.

LA CONSTRUCCIÓN DESTRUCTORA

1.200 trabajadores de la construcción fallecen al año en la UE en accidentes ocurridos en el centro de trabajo. El Estado español acumula el 25% de la accidentalidad total.

MENOS AYUDAS SOCIALES EN BARAKALDO

22% es el recorte sufrido con respecto al año 2004 por el presupuesto dedicado en Barakaldo a las ayudas sociales, según denuncia la plataforma contra la exclusión social Berri Otxoak.

F.: Crear relaciones solidarias conscientes con un fuerte vínculo relacional, capacidad de comunicación entre todos los sujetos que están en esta comunidad. Capacidad de salirse de la situación relacional y entrar en una producción autónoma muy cooperativa, muy horizontal, reconociendo una división de competencias, muy ligada a la capacidad innegable que uno reconoce en los demás. Comunidad de individuos seguramente solidaria y de amigos, pero sobre todo una comunidad en el momento en que logra producir y cooperar y darse sentido a sí misma, pero este sentido muchas veces trasciende la comunidad, por ejemplo, San Precario es una cosa que hemos creado dentro de esta comunidad y ha devenido una situación nacional.

M.C.F.: ¿Cuáles son los planos de intervención de esta comunidad?

F.: Son muchos. Un primer plano es la autoformación colectiva. Estar en una comunidad es una situación que ya de por sí te defiende. Entonces, hay un aspecto social, un aspecto de comunidad, un aspecto de comunicación, un aspecto lúdico, y también un aspecto de autoempleo. Para nosotros esta toma de conciencia significa que trabajar todos en proyectos en común, conectados en comunidad, nos permite tener esta estructura, aquí en La Pérgola, con oficinas, con computadoras y con Internet, etc. Es decir, que esto incluye varios factores: comunidad, socialización, formación, intervención política, relaciones preferenciales con algunos grupos, esto es, decir una conciencia fuerte del territorio y de mecanismos que regulan este territorio. Todo esto, evidentemente, después en la vida te sirve. Esto es fundamental. Ésta es la comunidad que estamos creando.

M.C.F.: ¿Qué significa en la práctica el concepto de autoempleo?

F.: Fundamentalmente habíamos comenzado a pensar La Pérgola como un posible lugar para construir infraestructura útil para nuestro trabajo, para crear espacios de intervención en lo que respecta a la ciudad, por ejemplo crear un lugar de alojamiento para la noche, y que sea extremadamente accesible con respecto a la oferta en Milán, y de aquí nace el discurso del albergue autogestionado. Abrir un albergue nos metió en un problema: que sobre la base del voluntariado no iba a funcionar, porque si tú quieres tener una buena relación con la gente de fuera y darle una cálida recepción en el servicio, tienes que garantizar tu presencia, más allá de las horas del voluntariado. Y como al mismo tiempo un albergue introduce un elemento de economía –ya que se

debe pagar aunque sea poco para tener una cama– y hay que ver cómo se gestiona ese dinero que entra, habíamos pensando que las personas que se metan a trabajar en el albergue tendrían derecho a una entrada económica, que no sería un sueldo, sino un mínimo de redistribución económica de lo que se gana con el albergue, tratando de crear un puesto de trabajo, que no es realmente un puesto de trabajo siguiendo las reglas tradicionales, sino un tipo de servicio social, con un rédito mínimo que sirva de amortizador económico a fin de mes. Es una especie de parche que permite a la persona que está sin trabajo seguir trabajando una vez que el mercado laboral te deja fuera.

La lucha de San Precario

Chainworkers nace con la iniciativa de hacer un sitio web de información sobre los trabajadores de las cadenas. Su marca es un recorrido por la web, pasquines y carteles con un lenguaje original. Se relacionaron con los trabajadores de las cadenas y fueron comprendiendo “cuáles son las dinámicas del trabajo y de la comunicación para potenciar el conflicto. Porque en la actualidad, ser conflictivo y no saber comunicar es como no poder generar conflicto, en el sentido de que permaneces marginado –afirma Bombo–. Si quieres ser conflictivo tienes que saber comunicar”.

M.C.F.: Os manifestáis el 1 de mayo, pero resignificándolo como el “día del Precario”. Incluso incorporásteis una estatua del “Santo de la Precariedad”.

F.: Con el Santo apelamos a las personas que se sientan precarias. San Precario es puesto al público y apela a quien se sienta identificado. Es un acto de reconocimiento, dirigido a quien hace trabajo precario y logra sentirse precario. Y el Mayday (1 de mayo) sirvió para crear una conciencia mayor sobre esa precariedad. Dos años atrás, para nuestros gobernantes hablar de precariedad estaba en el límite del terrorismo. El Mayday sirvió como acto comunicativo para desarrollar esta conciencia.

M.C.F.: ¿Para qué el Santo?

F.: Con el Santo de la Precariedad hacemos lo que se llama *subvertising* (técnica de desvío y reapropiación del propio lenguaje de la publicidad para generar un efecto de sentido opuesto o diferente) sobre un tejido social que es muy católico. Aunque seamos laicos, en Italia hay un pasado popular ultracatólico. El santo fue tomado de la cultura popular para insertarlo en una situación no religio-



LOS ESTUDIANTES CONTRA ADECCO. Los manifestantes cubrieron las fachadas de las principales agencias de trabajo temporal que encontraron a su paso durante el MayDay de 2004 celebrado en Milán.

“ La precariedad no es sólo un mecanismo laboral, sino una relación social entre vida y trabajo ”

“ Los ‘puntos de San Precario’ son lugares de servicios legales y autoformación, de comunidad solidaria y de defensa ”

“ Te llaman a medianoche para decirte ‘mañana tienes que trabajar’, y tú con planes para visitar a tu familia ”

sa. Y cada icono que está debajo de la imagen de San Precario indica los cinco ases de la no precariedad: debemos tener dinero, casa, relaciones afectivas y derecho a la comunicación y al transporte.

Los biosindicatos

M.C.F.: ¿Cuál es la inserción de la figura del precario en el discurso sindical?

F.: No lo tiene, porque la precariedad es extorsión, chantaje, y difícilmente se extiende a las formas clásicas. Hablábamos de la renovación en las formas de lucha, creemos que esto también implica renovación en las instituciones de la lucha, es decir, del sindicalismo, el arte sindical y las acciones sindicales. Estamos construyendo Los puntos de San Precario que se coordinan en una red que llamamos “BioSindical”.

M.C.F.: ¿Qué significa?

F.: La concepción de biosindicato parte de la siguiente premisa: Si la precariedad es social e invade toda nuestra vida, es obvio que nuestra acción sindical debe partir de cada uno de nuestros puntos de la vida, interno y externo, al lugar de trabajo. Los puntos de San Precario serán lugares de servicios legales, de autoformación, de comunidad solidaria y de defensa. Serán todo lo que vayamos

construyendo para que nuestras acciones de conflicto sean incisivas, golpeen a la empresa y a su imagen. Serán el intento de organizar una defensa, un contraataque. Al final, el individuo es precario porque no tiene acceso siquiera a la información que debería sobre las condiciones del propio contrato. Y, sobre todo, está aislado en relación a los otros en su lugar de trabajo. Necesitamos romper este aislamiento, crear comunidad. Fundamentalmente, para que el individuo pueda construir conflicto con las empresas.

M.C.F.: ¿Qué piensan de la lucha en el plano de los derechos laborales?

F.: Estamos convencidos de que la situación actual no puede ser modificada dentro del discurso político-judicial. La relación de precariedad social supera la relación legal-laboral y es directamente explotación, fuerza y potencia de la empresa sobre la vida de cada uno. Si llega a haber una modificación de las leyes laborales, será como siempre ha sido: gracias a la capacidad de crear conflicto y, sobre todo, de crear conflicto potente, fuerte e inteligente. A las leyes que se concretan las llamamos “amortizadoras”. Reconocemos que 200 euros más o menos al mes cambian la situación. Ahora, si ese dinero es el motivo para que no construyas una estrategia política que vaya más allá de los 200 euros, caes en una monetarización de los derechos. Una estrategia política inteligente debe perseguir el aumento salarial, redistribución, asistencia o subvención, pero sin perder de vista que el problema de la precariedad es cuando te llaman a medianoche para decirte “mira, que mañana tienes que trabajar”, y tú ya habías hecho planes para ir a Lugano a visitar a tu familia.

El MayDay: un primero de mayo del trabajo precario

El Mayday (Primero de mayo) se hace desde hace cuatro años en Milán, organizado por colectivos y grupos de toda Italia. Este último año se hizo otra movilización, simultáneamente, en Barcelona. La idea es dar visibilidad a las condiciones de precariedad en el marco de las nuevas relaciones productivas. Se hace mucho hincapié en la figura del precario social,

que va desde el trabajador del telemarketing, el trabajador en las áreas de servicio y comunicaciones, hasta el trabajo cognitivo en la informática, como los analistas de sistemas y programadores de computadoras, pasando por los publicistas, periodistas, diseñadores, entre muchos otros. El ritual del Mayday retoma la práctica del Reclaim the

Streets (Reclamar las calles) inglés, en el cual la gente se reapropia de las calles de la metrópoli subvirtiendo la lógica del tiempo y lugar del espacio urbano con actividades artísticas callejeras, disfraces, música en vivo, manifestación en bicicletas. Una especie de carnaval neomedieval que ha reunido a miles de personas.



Más información

↳ www.chainworkers.com